



KOMENDA GŁÓWNA POLICJI BIURO PREWENCJI

02-624 Warszawa, ul. Puławska 148/150
tel.: (022) 60-134-41; (022) 60-134-53
fax: (022) 60-134-97
e-mail: bprew@policja.gov.pl

**Ogłasza nabór kandydatów do uczestnictwa w projekcie pn.
„Zintegrowany system monitorowania przypadków przemocy w rodzinie –
narzędzie w procesie kształcenia policjantów”
w ramach programu Leonardo da Vinci – projekty mobilności VETPRO**

Cele projektu i oczekiwania wobec uczestników:

Projekt ma na celu zdobycie przez jego uczestników specjalistycznej wiedzy dotyczącej organizacji oraz wdrażania hiszpańskiego *Zintegrowanego Systemu Monitorowania Przypadków Przemocy wobec Kobiet* służącego aktywnemu współdziałaniu policji, podmiotów wymiaru sprawiedliwości, a także organizacji pozarządowych oraz podmiotów pomocy społecznej w zakresie kontroli zjawiska przemocy w rodzinie.

Uczestnicy projektu otrzymają materiały i zostaną przeszkoleni w zakresie umożliwiającym ewentualną przyszłą implementację tego systemu na gruncie polskim. Wymienią i pozyskają doświadczenia w zakresie innych metod i środków wykorzystywanych przez policję hiszpańską w obszarze ograniczania oraz zapobiegania przemocy w rodzinie.

Po zakończeniu wymiany przygotowują indywidualne sprawozdania opisujące przyswojoną przez nich wiedzę. W oparciu o te sprawozdania opracują wspólnie publikację opisującą i szczegółowo charakteryzującą rozwiązania organizacyjne i funkcjonalne wspomnianego systemu, jak też inne metody i środki stosowane w przedmiotowym obszarze, co wpłynie na utrwalenie przyswojonej wiedzy.

Następnie upowszechnią przygotowany materiał na stronach internetowych reprezentowanych jednostek organizacyjnych policji. Po zakończeniu projektu uczestnicy będą dzielić się zdobytą wiedzą z innymi policjantami w ramach doskonalenia zawodowego, co przyczyni się do poprawy jakości zasobów ludzkich polskiej policji. Przygotowana publikacja przetłumaczona zostanie na język angielski i przekazana jako propozycja innowacyjnych rozwiązań w zakresie przemocy w rodzinie również innym krajom członkowskim Unii Europejskiej.

Informacje organizacyjne:

W projekcie weźmie udział 10 starannie wyselekcjonowanych policjantów oraz pracowników cywilnych policji. Wśród uczestników będą osoby posiadające specjalistyczną wiedzę oraz doświadczenie w problematyce przemocy w rodzinie. Osoby te powinny jednocześnie aktywnie wspierać proces szkolenia oraz doskonalenia zawodowego policjantów poprzez udział w przygotowywaniu programów szkoleń specjalistycznych dla policjantów, opracowywaniu materiałów dydaktycznych, a także szkolenie policjantów oraz

przedstawicieli podmiotów pozapolicyjnych w ramach doskonalenia zawodowego. Na potrzeby projektu pożądanymi są również uczestnicy posiadający doświadczenie i wiedzę w obszarze systemów teleinformatycznych obsługiwanych przez policję, a także podejmujący działania na rzecz wykorzystania innowacyjnych narzędzi i technologii dla podnoszenia jakości działań policji.

Realizacja całego projektu będzie trwała od **01 sierpnia 2011 roku do 28 lutego 2012 roku** i obejmie opisane we wstępie elementy stanowiące zobowiązania jego uczestników. Natomiast wymiana i wizyta w Hiszpanii obejmie 7 dni, w tym 5 dni roboczych, podczas których przebiegała będzie rzeczywista obserwacja i wymiana wiedzy oraz doświadczeń w zakresie funkcjonowania i organizacji *Zintegrowanego Systemu Monitorowania Przypadków Przemocy wobec Kobiet*, a także innych metod i środków ograniczania oraz zapobiegania przemocy w rodzinie. W celu skutecznego przystosowania rezultatów projektu do potrzeb polskiej policji i całego społeczeństwa, wymiana prowadzona będzie przez 3 dni w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych Hiszpanii, gdzie wspomniany system powstał i jest koordynowany. W tych dniach polscy policjanci będą mieli możliwość zapoznania się z ideą pomysłu, detalami dotyczącymi opracowania projektu i warunkami technicznymi oraz organizacyjnymi jego wdrożenia do realizacji. Kolejne 2 dni obejmą wizyty w 2 jednostkach policji. Podczas nich uczestnicy projektu będą mieli możliwość zapoznania się z praktycznym wymiarem funkcjonowania tego narzędzia. Będą mogli poznać zasady i walory wykorzystania go w pracy policji. Poznają wszelkie szczegóły dotyczące informacji wprowadzanych do systemu przez jego użytkowników, a więc policję, prokuraturę, sądownictwo oraz organizacje pozarządowe. Wzajemna wymiana doświadczeń pozwoli również określić ewentualne problemy i ograniczenia we wdrażaniu systemu. Wizyta w jednostkach policji pozwoli uczestnikom zapoznać się ze specyfiką pracy policjantów hiszpańskich w obszarze przemocy w rodzinie, a także z innymi rozwiązaniami w tym zakresie.

Kryteria doboru kandydatów:

Wśród tych kryteriów znalazły się wymagania co do:

- zajmowanego stanowiska (specjaliści, eksperci, kierownicy z komórek organizacyjnych prewencji oraz łączności i informatyki);
- doświadczenia zawodowego w zakresie: projektowania, realizacji i prowadzenia szkoleń oraz doskonalenia zawodowego w zakresie problematyki przemocy w rodzinie, a także realizacji zadań na rzecz ograniczania i zapobiegania przemocy w rodzinie, realizacji zadań z zakresu obsługi systemów teleinformatycznych policji oraz wdrażania nowoczesnych technologii na rzecz podniesienia skuteczności działania policji;
- dodatkowych kwalifikacji: w zakresie nawiązywania i prowadzenia współpracy międzynarodowej policji, wcześniejszego uczestnictwa w realizacji projektów dofinansowanych z budżetu UE;
- znajomości języka angielskiego na poziomie umożliwiającym realizację celów projektu.

Termin i sposób rozstrzygnięcia naboru:

Ukazanie się niniejszego ogłoszenia oznacza rozpoczęcie procesu naboru, który zostanie zakończony **w dniu 09 sierpnia 2011 roku**. Wskazany dzień jest ostatecznym terminem nadsyłania zgłoszeń. Wypełnione karty zgłoszeń, zatwierdzone przez przełożonego aplikującego policjanta, należy przesłać drogą elektroniczną na adres:

1. m.kordaczuk@policja.gov.pl lub
2. m.putka@policja.gov.pl.

Weryfikację kwalifikacji posiadanych przez kandydatów przeprowadzi Komisja Rekrutacyjna. Weryfikacja umiejętności językowych zostanie przeprowadzona w rozmowie telefonicznej.

Członkowie Komisji wybiorą kandydatów przyznając do poszczególnych kategorii kwalifikacji liczbę punktów od 1 do 3. Po zsumowaniu otrzymanej punktacji wyłonią kandydatów o najwyższym poziomie kwalifikacji. Informację zwrotną o wynikach postępowania otrzymają jedynie osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie, w terminie **do dnia 12 sierpnia 2011 roku**.

KARTA ZGŁOSZENIA¹:

.....
(pieczęć nagławkowa
jednostki organizacyjnej Policji)

.....
(stopień, imię i nazwisko policjanta)

1. Zajmowane stanowisko:

	specjalista w
	ekspert w
	kierownik komórki organ.
	Inne (jakie?)

2. Posiadane doświadczenie zawodowe:

(liczba lat)

	w zakresie ograniczania i zapobiegania przemocy w rodzinie
	w zakresie projektowania, realizacji i prowadzenia szkoleń oraz doskonalenia zawodowego w zakresie problematyki przemocy w rodzinie
	w zakresie realizacji zadań z zakresu obsługi systemów teleinformatycznych policji
	wdrażania nowoczesnych technologii na rzecz podniesienia skuteczności działania policji
	inne (jakie?)

3. Dodatkowe kwalifikacje:

	w zakresie nawiązywania i prowadzenia współpracy międzynarodowej policji
	w zakresie wcześniejszego uczestnictwa w realizacji projektów dofinansowywanych z budżetu UE (w jakich?)

	inne (jakie?)

4. Poziom znajomości języka angielskiego:

	podstawowy
	średnio zaawansowany
	zaawansowany

.....
(podpis aplikującego policjanta)

.....
(pieczęć i podpis przełożonego)

¹ We właściwym miejscu wstaw znak „X”